



Прокуратура Российской  
Федерации

ПРОКУРАТУРА  
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОКУРАТУРА  
ШЕГАРСКОГО РАЙОНА

ул. Коммунистическая, 18, с. Мельниково,  
Томская область, Россия, 636140

30.05.2024 № 24-2024



Директору  
начальная  
школа»

МКОУ «Вороновская  
общеобразовательная

Курушиной И.С.

На № \_\_\_\_\_

### ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений в сфере  
трудоустройства законодательства

Прокуратурой района по поручению прокуратуры Томской области проведена проверка исполнения Муниципальным казенным общеобразовательным учреждением «Вороновская начальная общеобразовательная школа» (далее – Учреждение) требований трудового законодательства.

Правовые, организационные и экономические основы образования в Российской Федерации, основные принципы государственной политики Российской Федерации в сфере образования, общие правила функционирования системы образования и осуществления образовательной деятельности, а также правовое положение участников отношений в сфере образования определены Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее — Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ).

Согласно статье 7 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ действие законодательства об образовании распространяется на все организации, осуществляющие образовательную деятельность на территории Российской Федерации.

Гарантированная статьей 37 Конституции Российской Федерации свобода трудового договора, право работника и работодателя по своему соглашению решать вопросы, связанные, в том числе, с возникновением, прекращением трудовых отношений, не препятствуют установлению в федеральных законах особых условий замещения отдельных должностей, а также ограничений прав работников, которые определяются свойственными данному виду труда требованиями, либо обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите (часть 3 статьи 3 Трудового кодекса Российской Федерации).

Так, на основании части 1 статьи 46 Федерального закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных

АБ № 024155

Прокуратура Шегарского района Томской  
области

№ 024-2024/Прдп141-24-20690027

**ПРЕДЛАГАЮ:**

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района, в месячный срок, принять конкретные и исчерпывающие меры по устранению нарушений закона, причин и условий, им способствующих.
2. О дне и времени рассмотрения представления сообщить в прокуратуру района для участия в его рассмотрении представителя прокуратуры.
3. Рассмотреть вопрос о привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности.
4. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру района в письменной форме с приложением необходимых документов.

Заместитель прокурора района  
юрист 2 класса

 Е.А. Андросов

справочниках, и (или) профессиональных стандартах.

Правилами подпункта 6 пункта 1 статьи 65 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) предусмотрено, что если иное не установлено настоящим Кодексом, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю, в числе других документов, справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

Внося изменения в ТК РФ, законодатель установил ограничение права на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних в отношении некоторых категорий лиц.

Так, согласно абзац 3, 4 части 2 статьи 331 ТК РФ к педагогической деятельности не допускаются лица имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи; имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем настоящей части.

Статья 351.1 ТК РФ закрепляет положение о том, что к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям).

Согласно определению Верховного Суда Российской Федерации от 07.12.2012 № 52-КГПР12-2, ограничение на осуществление трудовой деятельности распространяется не только на лиц, вступающих в непосредственный контакт с несовершеннолетними по роду их профессиональной деятельности, но и на весь персонал таких организаций, в том числе административно-управленческий, технический и вспомогательный, поскольку они также осуществляют трудовую деятельность в вышеуказанных сферах и имеют возможность контакта с несовершеннолетними.

В рамках проверки выявлен факт приема на работу в Учреждение лица без предоставления справки об отсутствии/наличии судимости.

Так, в нарушение вышеназванных норм трудового законодательства установлено, что Ромашова С.В. принята на работу в Учреждение 01.07.2022, однако справка об отсутствии/наличии судимости не истребована до настоящего времени.

Также, в ходе проверки представлены справки об отсутствии/наличии судимости датированные после заключения трудового договора. Выявленное является нарушением требований трудового законодательства.

Так, Донечко Л.А. принята на работу в Учреждение 10.04.2024, однако справка об отсутствии/наличии судимости предоставлена только 08.05.2024, Коваленко В.В. принята на работу в Учреждение 17.03.2022, однако справка об отсутствии/наличии судимости предоставлена только 27.06.2023, Юнг А.С. принята на работу в Учреждение 01.02.2024, однако об отсутствии/наличии судимости предоставлена только 26.02.2024, Семенова И.А. принята на работу в Учреждение 04.04.2018, однако справка об отсутствии/наличии судимости предоставлена только 08.06.2023, Зыков О.В. принят на работу в Учреждение 02.06.2021, однако справка об отсутствии/наличии судимости предоставлена только 26.02.2024, Крапивина Е.Ю. принята на работу в Учреждение 01.09.2017, однако справка об отсутствии/наличии судимости предоставлена только 29.05.2023, Черкесова Е.А. принята на работу в Учреждение 01.09.2014, однако справка об отсутствии/наличии судимости предоставлена только 05.07.2023, Зыков А.В. принят на работу в Учреждение 16.11.2021, однако справка об отсутствии/наличии судимости предоставлена только 26.02.2024.

Нарушения трудового законодательства недопустимы, поскольку нарушают права и законные интересы несовершеннолетних, могут привести к наступлению неблагоприятных последствий в виде вреда для жизни и здоровья несовершеннолетних.

Причинами и условиями, способствующими нарушениям законодательства, явилось игнорирование требований законодательства, ненадлежащая организация работы в названной сфере и явились следствием ненадлежащего исполнения должностными лицами своих обязанностей, при отсутствии должного контроля за работой подчиненных работников со стороны руководства Учреждения.

На основании изложенного, руководствуясь статьи 24 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,